

Organismo Associato di Valutazione della Performance
Verbale n. 2 per l'anno 2021

L'anno duemilaventidue (2022), addì trenta (29) del mese di giugno (29.06.2022) alle ore 16.30 nella Casa Comunale, a seguito di convocazione del Segretario Comunale Incaricato – Presidente dell'O.d.V. – si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei Sigg.:

- 1) ZEN GIORGIO – Presidente – componente interno;
- 2) RECCHIA GLORIA – componente esterno.

All'ordine del giorno:

1. Validazione relazione sulla performance 2021 di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.

In via preliminare l'organismo di valutazione prende in esame i seguenti atti di programmazione dell'ente ai fini della valutazione del personale:

- a) deliberazione della Giunta comunale nr. 190 del 26/09/2019 avente ad oggetto "*Sistema permanente di valutazione della performance organizzativa e individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti del centro studi della marca trevigiana – aggiornamento*".
- b) Documento unico di programmazione, approvato con Deliberazione del Consiglio comunale n. 42 in data 29/12/2020, contenente il Piano biennale degli acquisti dei beni e servizi 2021-2023 ed il programma triennale delle opere pubbliche 2021-2023;
- c) Piano delle performance per l'anno 2021 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 in data 31/12/2020;
- d) Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021/2023 (P.T.P.C.T.), di cui si evidenzia positivamente che contiene una sezione dedicata alla trasparenza ed il collegamento con il Piano della Performance e gli altri documenti programmatori, realizzando in questo modo una convergenza virtuosa tra la trasparenza amministrativa, la lotta alla corruzione e la performance dei dipendenti che continuano a considerare la trasparenza e la lotta alla corruzione come obiettivo primario della loro azione.

Da atto che l'insieme dei predetti documenti costituisce, unitamente al sistema di valutazione adottato, il sistema della performance dell'Amministrazione Comunale sulla base del quale si procederà alla valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative e del personale dipendente.

L'Organismo di Valutazione (OdV) prende in esame la Relazione della Performance 2021 presentata dai n. 4 Responsabili di Area assunta al n. 8525 di protocollo in data 28/06/2022 da approvare e pubblicare in Amministrazione Trasparente entro il 30/06/2022.

Dall'analisi della suddetta documentazione, l'OdV rileva che l'attività di programmazione svolta contiene in modo sufficientemente definito gli obiettivi dati ai titolari di posizione organizzativa con indicazione dei dipendenti coinvolti, e che gli obiettivi appaiono correlati ad indicatori di risultato (temporali e/o quantitativi).

L'OdV prende atto del protrarsi anche per il 2021 della emergenza pandemica e dalla conseguente legislazione di emergenza che ha dettato tempi e priorità dell'attività degli Enti, costringendo gli uffici a stravolgere e rivedere l'attività programmata e che nel mese di dicembre sono stati necessari alcuni correttivi del PEG rispetto agli obiettivi programmati ad inizio anno.

A questo punto si prende atto delle relazioni sugli obiettivi per l'anno 2021 predisposte dai titolari di posizione organizzativa in ordine al raggiungimento degli obiettivi.

L'organismo di valutazione procede alla valutazione ed analisi degli obiettivi del piano esecutivo di gestione assegnati ai titolari di posizione organizzativa, all'analisi delle relazioni dagli stessi prodotte ritenendo le stesse esaurienti ai fini della valutazione dei comportamenti e del risultato.

L'organismo di valutazione attesta l'eshaustività delle relazioni dei titolari di posizione organizzativa ritiene non necessario procedere ai colloqui individuali.

Sulla base dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi assegnati ed agli indicatori fissati, l'OdV invita i Responsabili a valutare al più presto il personale dipendente al fine dell'erogazione dell'indennità di risultato.

Letto, approvato e sottoscritto.

Firma dei componenti OIV
ZEN GIORGIO – Presidente – Componente interno
RECCHIA GLORIA – Componente esterno
Documento firmato digitalmente

