COPIA

Deliberazione n. **53**
in data **20-07-2020**

Comune di San Zenone degli Ezzelini

Provincia di Treviso

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 E DEL PIANO ASSUNZIONALE 2020 A SEGUITO DELL'ENTRATA IN VIGORE DELL'ART. 33, COMMA 2, DEL D.L. N. 34/2019.

L'anno **duemilaventi** il giorno **venti** del mese di **luglio** alle ore **18:15**, nella residenza comunale, su invito del Sindaco, si è convocata la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

MARIN FABIO	SINDACO	A
ZILIOTTO STEFANIA	ASSESSORE	P
RECH GIULIO	ASSESSORE	P
BORDIGNON ESNEDA	ASSESSORE	P
TOMBOLATO FILIPPO	ASSESSORE	P

Con la partecipazione del SEGRETARIO INCARICATO Dott. ZEN GIORGIO.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 31.12.2019 è stato approvato, all'interno del DUP 2020-2022, il piano dei fabbisogni 2020-2022, con il quale si è provveduto alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale e si sono programmati i fabbisogni di personale 2020-2022;
- dal 01.11.2019 un dipendente Cat. C - Ufficio Anagrafe - si era trasferito presso altro Ente e nel contempo si era provveduto a coprire il posto resosi vacante nell'area Servizi alla Persona con scorrimento della graduatoria concorsuale del concorso Categoria Giuridica C presso l'Ufficio Servizi alla Persona, dal 01.11.2019 con un'assunzione a tempo determinato per 9 mesi;
- dal 01.01.2020 è stato assunto un Funzionario Amministrativo Contabile Categoria Giuridica D (ex D3) presso l'Area Finanziaria;
- a far data dal 01.03.2020 è avvenuta la cessazione per impiego in altro Ente di n. 1 Esecutore Tecnico Categoria Giuridica B (ex B3).

DATO ATTO che tali circostanze hanno consentito di prevedere per l'anno 2020, ad integrazione di quanto determinato in sede di approvazione del DUP 2020-2022 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 31.12.2019, la mobilità interna definitiva (anticipata provvisoriamente con decorrenza 01.11.2019, per supplire alle necessità di quell'ufficio), della dipendente Grassotto Roberta Categoria Giuridica C dall'Ufficio Servizi alla Persona all'Ufficio Anagrafe (effettuata con determinazione del Responsabile dell'Area IV Economico Finanziaria n. 201 del 24.06.2020), a seguito di inserimento del relativo posto nella dotazione organica precedente con contestuale soppressione del posto di Collaboratore Amministrativo Categoria Giuridica B (ex B3) e con susseguente assunzione a tempo indeterminato presso l'Ufficio Servizi alla Persona della signora Giudice Maria mediante scorrimento della graduatoria concorsuale del concorso Categoria Giuridica C presso l'Ufficio Servizi alla Persona (effettuata con determinazione del Responsabile dell'Area I^ Amministrativo Contabile n. 205 del 01.07.2020), con conseguente interruzione del rapporto a tempo determinato avvenuto il 30.06.2020, essendosi conclusa la procedura di cui all'art. 34 bis (mobilità obbligatoria) relativa a quel posto.

CONSIDERATO che a far data dal 01.06.2020 si è verificato il previsto pensionamento di n. 1 Istruttore Direttivo presso l'Ufficio Anagrafe, Categoria Giuridica D (ex D1), mentre a far data dal 31.05.2021 è previsto il pensionamento dell'attuale Responsabile dell'Area edilizia privata, urbanistica, polizia locale, CED, informatica, trattamento dati, commercio, ambiente Categoria Giuridica D (ex D3).

RITENUTO conseguentemente di prevedere ora l'assunzione (differentemente da quanto previsto inizialmente con la precedente deliberazione n. 15 del 02.03.2020) inizialmente a tempo parziale (24/36 ore) ed indeterminato di un Istruttore Direttivo Categoria Giuridica D presso l'ufficio edilizia privata urbanistica, polizia locale, CED, informatica, trattamento dati, commercio, ambiente, mediante concorso pubblico o attingimento di graduatoria, previa procedura ex art. 34 bis (mobilità obbligatoria) ed eventuale mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e previo inserimento della modifica di tale posto nella dotazione organica dell'Ente, per permettere un passaggio di consegne graduale di un'Area strategica per l'Ente, con previsione successiva di estensione a tempo pieno (36/36) ed indeterminato in quanto il pensionando dovrà smaltire un gran numero di ferie prima dell'interruzione del rapporto di lavoro previsto appunto per il 31.05.2020.

CONSIDERATO altresì che con nota prot. n. 8689 del 09.07.2020 un Agente di Polizia Locale - Categoria Giuridica C, ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 01.08.2020 e che quindi si rende necessario prevedere anche la sua sostituzione con un altro Agente di pari qualifica.

PRESO ATTO del DUP 2020-2022, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 31.12.2019, di fatto modificato dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 02.03.2020 e dalla presente in materia di Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e del Piano assunzionale 2020.

CONSIDERATO che dopo l'ultimo aggiornamento, è entrato in vigore a far data dal 20.04.2020 il nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei Comuni previsto dall'art. 33, comma 2, del citato Decreto Legge n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, che abroga in parte la normativa sulle assunzioni.

DATO ATTO che a seguito di intesa in Conferenza Stato-Città 1 in data 11 dicembre 2019 e della Legge n. 160/2019 che ha modificato la norma dell'art. 33 per adeguarla al suddetto accordo e tenuto conto di quanto deliberato dalla Conferenza Stato-Città 2 in data 30 gennaio 2020 in base al quale il 29.02.2020 è stata approvata la Legge n. 8/2020 di conversione del D.L. n. 162/2019 di ulteriore modifica dell'art. 33 di cui trattasi, è stato adottato il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno 17 marzo 2020 ("Decreto attuativo") recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni" disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020, in luogo del 1° gennaio 2020 come previsto inizialmente, al fine di così regolare meglio il passaggio al nuovo regime, all'art. 33, comma 2, del citato Decreto Legge n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019. Il tutto è stato definito dalla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del D.M. avvenuta il 27.04.2020 e dalla relativa circolare esplicativa del 08.06.2020.

DATO ATTO che si rende conseguentemente necessario redigere un ulteriore aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e del Piano assunzionale 2020 sulla base della nuova normativa che modifica, sostituendolo, il proprio precedente aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e del Piano assunzionale 2020 effettuato deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 02.03.2020.

VISTA la Circolare n. 17102/110/1 – Uff. V Affari Territoriali del Ministero dell'Interno del 08.06.2020, con la quale viene esplicita la disciplina del succitato "Decreto attuativo" in base alla quale viene calcolata la seguente capacita assunzionale del Comune di San Zenone degli Ezzelini per l'anno 2020 e di conseguenza per il 2021 e per il 2022:

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	SAN ZENONE
POPOLAZIONE	7391
FASCIA	e
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	26,90%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	30,90%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2018		690.814,96	definizione art. 2, comma 1, lett. a)

ENTRATE RENDICONTO ANNO 2017	3.453.080,44	3.398.883,19	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	3.591.378,87		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	3.407.778,90		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2019		255.588,62	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		**21,98%**	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	690.814,96	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	**845.546,24**	
INCREMENTO MASSIMO	154.731,28	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	690.814,96	Art. 5, comma 1

% DI INCREMENTO ANNO 2020	17,00%	
INCREMENTO ANNUO	117.438,54	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	19.006,48	Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2020	136.445,02	

Controllo limite (*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	827.259,98	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	845.546,24	
DIFFERENZA	-18.286,26	DEVE ESSERE < O = A 0

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE **EFFETTIVA PREVISTA A CONSUNTIVO** ANNO 2020	770.000,00	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	845.546,24	
DIFFERENZA	-75.546,24	DEVE ESSERE < O = A 0

RITENUTO sulla base dei suddetti calcoli prevedere nel presente aggiornamento del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, la conferma dell'assunzione di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Categoria Giuridica D presso l'Area edilizia privata, urbanistica, polizia locale, CED, informatica, trattamento dati, commercio, ambiente, a seguito della modifica della tipologia del rapporto che passa da tempo pieno ed interminato inizialmente a tempo parziale (24/36 ore) ed interminato (successivamente da portare a tempo pieno) avendo ancora in servizio un analogo dipendente che andrà in pensione a far data 01.06.2021 (inizialmente ipotizzata a far data dal 01.01.2021) con un gran numero di ferie da smaltire prima di tale data.

DATO ATTO che nel 2020 la situazione assunzioni rimane ancora la seguente:

1) il D.L. n. 4/2019, convertito nella Legge n. 26/2019 (G.U. n. 75 del 29.03.2019) all'art. 14bis consente di utilizzare per le assunzioni i resti assunzionali degli ultimi cinque anni (anziché tre) e con ciò sono state massimizzate le capacità di assunzione;
2) gli assunti dovranno permanere nella sede per n. 5 anni dall'assunzione, con disposizione non derogabile;
3) il Decreto Concretezza vede come prioritarie le assunzioni nell'area della "Contabilità pubblica";
4) fino al 2021 non è più necessario ricorrere, per procedere all'assunzione, alla previa mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, residuando solo la procedura ex art. 34bis (mobilità obbligatoria).

DATO ATTO che l'Ente è in regola con l'assunzione di personale disabile avendo provveduto con apposito concorso nel 2018.

RITENUTO quindi di poter sostenere nel 2020 la spesa per nuove assunzioni anzidette e procedere con due nuove ulteriori assunzioni previste in questa sede nella dotazione organica anche in considerazione della natura finanziaria della stessa dotazione e dell'utilizzo dei resti occupazionali, e più precisamente di n. 1 Istruttore Direttivo Categoria Giuridica D inizialmente a tempo parziale (24/36 ore) ed interminato (successivamente da portare a tempo pieno) presso l'Area edilizia privata, urbanistica, polizia locale, CED, informatica, trattamento dati, commercio, ambiente e di n. 1 Agente di Polizia Locale Categoria Giuridica C

presso la medesima Area III^ a seguito di dimissioni, a far data dal 10.08.2020 (ultimo giorno lavorativo 09.08.2020), di un Agente di Polizia Locale con la medesima qualifica attualmente in servizio.

VERIFICATO inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale:

a) adozione piano triennale del fabbisogno del personale e relativa comunicazione;
b) ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
c) rispetto del parteggio di bilancio 2019 in termini di competenza;
d) adozione del piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne. Il piano triennale 2020-2021-2022 è stato adottato con la delibera di Consiglio Comunale n. 50 del 31.12.2019 con approvazione del DUP 2020-2022 a seguito dell'approvazione dello stesso effettuata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 114 del 05.12.2019;
e) adozione del PEG con il Piano della Performance, o degli obiettivi di performance collegati al PEG;
f) obbligo di contenimento della spesa del personale nei limiti della spesa media del triennio 2011-2013;
g) rispetto del termine per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconto e bilancio consolidato e del termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei dati al BDAP;
h) avvenuto caricamento dei debiti/crediti nella piattaforma PPA;
i) assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

(presupposti normativi ribaditi dalla Corte dei Conti del Veneto nel parere n. 189 del 22 maggio 2018 e rimasti attualmente in vigore).

RILEVATO che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 906.500,61 (media della spesa per il personale degli anni 2011-2013).

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dal 01.01.2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere nuovamente alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente (con alcune mobilità interne o soppressione di posti) e, contestualmente, alla nuova ricognizione del personale in esubero (alla data del 20 luglio 2020).

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, continuano a non emergere situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

CONSIDERATI inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da proposta da parte dei Responsabili di P.O., in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, approvati con la deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 31.12.2019 di approvazione del PEG 2020/2022 e successive modifiche ed integrazioni, tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale.

RILEVATO che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2020 può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2015-2016-2017-2018-2019 (ai sensi della Legge n. 26/2019 che consente di utilizzare i resti assunzionali degli ultimi 5 anziché degli ultimi 3 anni) così calcolati:

CESSAZIONI

PROFILI CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
Casarin Raffaella	2014	B3	18.229,92	1.519,16	19.749,08
Crespi Giampietro	2014	B3	18.229,92	1.519,16	19.749,08
Gnesotto Clementino	2014	D1	21.166,71	1.763,89	22.930,60
Andreatta Maurizio	2014	D3	24.338,16	2.028,18	26.366,34
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					88.795,10
Disponibile per assunzioni anno 2015 (60% delle cessazioni a.p. 2014)				60%	**53.277,06**

PROFILI CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE	13ma MENSILITA'	IMPORTO ANNUO
	2015				0,00
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					0,00
Disponibile per assunzioni anno 2016 (75% delle cessazioni a.p. 2015)				75%	**0,00**

PROFILI CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
	2016				0,00
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					0,00
Disponibile per assunzioni anno 2017 (75% delle cessazioni a.p. 2016)*				75%	0,00

BUDGET	**53.277,06**

ASSUNZIONI					
PROFILI ASSUNZIONI	ANNO ASSUNZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
REBELLATO PAOLO	2018	B3	18.229,92	1.519,16	19.749,08
GRASSOTTO	2018	C1	19.454,16	1.621,18	21.075,34

ROBERTA					
COLOMBANA PAOLO	2019	C1	19.454,16	1.621,18	21.075,34
PULERI LUCA	2019	B3	18.229,92	1.519,16	19.749,08
TOTALE COSTO DIPENDENTI ASSUNTI					**81.648,84**

QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA 2015-2016-2017-2018-2019	**53.277,06**

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
	2017				0,00
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					0,00
BUDGET 2018 (75% delle cessazioni a.p. 2017)*				75%	**0,00**

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
Marin Daniele	2018	B3	18.229,92	1.519,16	19.749,08
Michielin Franco	2018	C1	19.454,16	1.621,18	21.075,34
Rebellato Gianpiero	2018	D3	24.338,16	2.028,18	26.366,34
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					67.190,76
BUDGET 2019 (100% delle cessazioni a.p. 2018)				100%	**67.190,76**

DATO ATTO che la capacità assunzionale residua 2015-2019 ammonta ad € 19.006,48 = € 53.277,06 + 67.190,76 – 81.648,84 – 19.812,50 (capacità assunzionale residua utilizzata dal 2019 per adeguamento tetto posizioni organizzative rispetto al 2016), mentre quella consentita in aumento dal nuovo decreto ministeriale ammonta ad € 117.438,54 (per un totale complessivo quindi di € 136.445,02), al Comune di San Zenone degli Ezzelini è consentito aumentare la spesa di personale per il 2020 fino ad un massimo di € 845.546,24 (per come definita dall'art. 5, comma 1, del DM di riferimento) superiore a quella che si presume di impegnare a consuntivo per il corrente anno, con il rispetto ulteriore del limite di spesa di € 906.500,61, pari alla media della spesa per il personale per gli anni 2011-2013.

CONSIDERATO che allo stato attuale è prevista la cessazione dal servizio nel 2021 di n. 2 dipendenti comunali e più precisamente di n. 1 Funzionario Tecnico Categoria Giuridica D (ex D3) Categoria Economica D4 e dell'altro Agente di Polizia Locale attualmente in servizio per cui in questa sede si prevede l'assunzione nel 2021 di n. 1 Agente di Polizia Locale considerato che la sostituzione del Funzionario Tecnico Categoria Giuridica D (ex D3) viene prevista anticipatamente nel 2020 da un Istruttore Direttivo Categoria Giuridica D presso la medesima Area edilizia privata, urbanistica, polizia locale, CED,

informatica, trattamento dati, commercio, ambiente, come sopra meglio evidenziato, per meglio permettere il passaggio di consegne di un'Area strategica per l'Ente.

DATO ATTO conseguentemente che anche nel 2021 (così anche per il 2022) è previsto il mantenimento del tetto di spesa di personale prevedendo tali nuove assunzioni e tali nuove cessazioni anche nella considerazione del fatto che al nostro Ente sarà permesso nei due anni di incrementare la spesa per assunzioni rispettivamente fino al 21% e fino al 24% in incremento rispetto al 17% autorizzato per il 2020.

DATO ATTO che gli stanziamenti di cui trattasi verranno adeguati con la prima variazione del bilancio di previsione 2020/2022.

RITENUTO altresì di prevedere nel 2020 anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale, ove necessario, essendo rientrante anch'essa nel tetto complessivo.

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge 27.12.2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale continua a disciplinare il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio").

CONSIDERATO che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo.

RILEVATO che la presente modifica alla programmazione del fabbisogno di personale 2020 è consentita a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, ed è adeguatamente motivata.

RILEVATO altresì che la presente modifica alla programmazione del fabbisogno di personale 2020/2021/2022 rispetta i vincoli di spesa di personale previsti dall'art. 33, comma 2, del citato Decreto Legge n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, sia per l'anno 2020 che per i successivi.

VISTA la sotto riportata rideterminazione della dotazione organica, nella quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti ed il contestuale aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2021/2022 e del piano occupazionale 2020.

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 13.02.2008.

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente sottoscritto in data 24.05.2018.

CONSIDERATO che del contenuto del presente provvedimento sarà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

VISTO il parere n. 11/2020 del 20.07.2020 dell'Organo di Revisione ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000.

ACQUISITI gli allegati pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000.

CON voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1. Di considerare la premesse parte integrante della presente proposta di deliberazione.

2. Di integrare il piano delle assunzioni 2020 e approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, come segue:
   - di prevedere per l'anno 2020 che:
     a) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, continuano a non emergere situazioni di personale in esubero né emergono duplicazioni di competenze o personale non utilizzato, anzi si deve rimarcare la carenza di personale e il fatto che la spesa per il personale è oggi ben al di sotto della media della spesa media per abitante negli enti locali di pari dimensione, pari ad 1/159;
     b) la consistenza dei dipendenti in servizio comporta una spesa complessiva prevista, anche per le assunzioni del 2020 ancora da porre in essere (n. 1 Istruttore Direttivo Categoria Giuridica D presso Area edilizia privata, urbanistica, polizia locale, CED, informatica, trattamento dati, commercio, ambiente inizialmente a tempo parziale (24/36) e poi a tempo pieno ed indeterminato e di n. Agente di Polizia Locale Categoria Giuridica C della medesima Area a tempo pieno ed indeterminato), inferiore alla media della spesa del personale riferita al triennio 2011-2013 pari ad € 906.500,61, anche a seguito delle cessazioni già avvenute nel corso del 2020 (dal 01.03.2020 di n. 1 Esecutore Tecnico Categoria Giuridica B – ex B3 e dal 01.06.2020 di n. 1 Istruttore Direttivo presso l'Ufficio Anagrafe, Categoria Giuridica D -ex D1);
     c) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati per l'anno 2020:
        - l'assunzione delle seguenti figure:
          - n. 1 Istruttore Direttivo Categoria Giuridica D (inizialmente a tempo parziale – 24/36 ore – ed indeterminato, presso l'Area III edilizia privata urbanistica polizia locale, CED, informatica, trattamento dati, commercio, ambiente, mediante concorso pubblico o attingimento di graduatoria di altri Enti, previa procedura ex art. 34 bis (mobilità obbligatoria) ed eventualmente volontaria e previo inserimento di tale posto nella dotazione organica dell'Ente;
          - n. 1 Agente di Polizia Locale Categoria Giuridica C presso l'Area III edilizia privata urbanistica polizia locale, CED, informatica, trattamento dati, commercio, ambiente, mediante concorso pubblico o attingimento di graduatoria di altri Enti, previa procedura ex art. 34 bis (mobilità obbligatoria) ed eventualmente volontaria e previo inserimento di tale posto nella dotazione organica dell'Ente;

        dando atto che il posto di Funzionario Amministrativo Contabile Categoria Giuridica D presso l'Area IV^ Economico Finanziaria, Personale e Tributi (ora Area I^ Amministrativo Contabile) è già stato coperto a far data dal 01.01.2020 a seguito di assunzione per mobilità volontaria effettuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 31.12.2019 e che il posto di Istruttore Amministrativo Categoria Giuridica C è già stato coperto a far data dal 01.07.2020 a seguito di assunzione effettuata con determinazione n. 205 del 01.07.2020 del Responsabile dell'Area I Amministrativo Contabile a decorrere dalla medesima data;
        - eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel limite del 100% della spesa del 2009 e nel rispetto del tetto complessivo della spesa di personale per come ora definita dall'art. 5, comma 1, del D.M. del 17.03.2020.

3. Di dare atto che nell'anno 2020 si sono avute le seguenti cessazioni delle seguenti figure: a far data dal 01.03.2020 di n. 1 Esecutore Tecnico Categoria Giuridica B – ex B3 e a far data dal 01.06.2020 di n. 1 Istruttore Direttivo presso l'Ufficio Anagrafe Categoria Giuridica D - ex D1, mentre a far data dal 10.08.2020 (ultimo lavorativo 09.08.2020) cesserà dal servizio anche n. 1 Agente di Polizia Locale per dimissioni volontarie.

4. Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra per il 2020 rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispettando inoltre gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima).

5. Nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati per l'anno 2021:
   l'assunzione della seguente figura:
   n. 1 Agente di Polizia Locale Categoria Giuridica C a tempo pieno ed interminato presso l'Area III edilizia privata urbanistica polizia locale, CED, informatica, trattamento dati, commercio, ambiente, mediante concorso pubblico o attingimento di graduatoria di altri Enti, previa procedura ex art. 34 bis (mobilità obbligatoria) ed eventualmente volontaria e previo inserimento di tale posto nella dotazione organica dell'Ente a seguito del pensionamento di una corrispondente figura prevista nel medesimo anno.

6. Di approvare la seguente rideterminazione della dotazione organica, nella quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti ed il contestuale aggiornamento della percentuale di copertura (da part time a tempo pieno) e con recepimento delle mobilità interne ad oggi poste in essere e il piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2021/2022 e il piano occupazionale 2020:

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA
PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI 2020/2022 – PIANO ANNUALE 2020
AL 20.07.2020

I^ AREA: AMMINISTRATIVO CONTABILE
SERVIZI: SEGRETERIA GENERALE - ELETTORALE – LEVA – PERSONALE - RAGIONERIA - TRIBUTI

CAT.	Pos. Econ.	Profilo professionale	Nominativo	Posti coperti	Posti nuovi, vacanti, trasformati	Note Tempi di copertura
D*	D5	Funzionario amministrativo contabile – Vice Segretario – Segretario Incaricato	Zen Giorgio	1		
D1	D2	Istruttore direttivo amministrativo	Giacomelli Antonella	1		
C	C5	Istruttore contabile	Bertoncello Paola	1		
C	C2	Istruttore amministrativo	Pasinato Federica	1 part time 83,33%		
C	C1	Istruttore amministrativo	Costa Gessica	1 part time 83,33%		

*A seguito del CCNL 2018 è stata abolita la Categoria Giuridica D3 ma, la stessa è conservata ad personam al "Funzionario amministrativo contabile" e al "Funzionario tecnico" in quanto gli stessi già rivestivano quel ruolo all'avvento del CCNL 2018.

II^ AREA: LAVORI PUBBLICI
SERVIZI: LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO, SERVIZI CIMITERIALI (gestione e manutenzione), MANUTENZIONI – PAESAGGISTICA

CAT.	Pos. Econ.	Profilo professionale	Nominativo	Posti coperti	Posti nuovi, vacanti, trasformati	Note Tempi di copertura

D1	D1	Istruttore direttivo tecnico	Zanetti Franco	1		
B3	B3	Operaio	Puleri Luca	1		

III^ AREA: EDILIZIA PRIVATA – URBANISTICA – POLIZIA LOCALE
SERVIZI: EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, POLIZIA LOCALE, CED, INFORMATICA, TRATTAMENTO DATI, COMMERCIO, AMBIENTE

CAT.	Pos. Econ.	Profilo professionale	Nominativo	Posti coperti	Posti nuovi, vacanti, trasformati	Note Tempi di copertura
D3	D4	Funzionario tecnico	Furlan Emilio	1		
D1	D2	Istruttore direttivo tecnico informatico	Giacomelli Carlo	1		
D	D	Istruttore Direttivo		1 part time 66,67%	1	Concorso pubblico o attingimento graduatorie altri Enti, previa mobilità obbligatoria (art. 34 bis) ed eventuale mobilità volontaria (art. 30 D.Lgs. n. 165/2001) – Successivamente passera a tempo pieno 36/36 ore
C	C1	Istruttore tecnico	Baratto Gianni	1		
C	C5	Agente polizia locale	Congiu Renato	1		
C	C1	Agente polizia locale	Colombana Paolo	1		Cesserà a far data dal 10.08.2020 per dimissioni volontarie
C	C1	Agente polizia locale	Vacante		1	Concorso pubblico o attingimento graduatorie altri Enti, previa mobilità obbligatoria (art. 34 bis) ed eventuale mobilità volontaria (art. 30 D.Lgs. n. 165/2001)
C	C2	Istruttore amministrativo	Minto Michela	1		

*A seguito del CCNL 2018 è stata abolita la Categoria Giuridica D3 ma, la stessa è conservata ad personam al "Funzionario amministrativo contabile" e al "Funzionario tecnico" in quanto gli stessi già rivestivano quel ruolo all'avvento del CCNL 2018

V^ AREA: SERVIZI ALLA PERSONA (diventerà IV^ AREA dal 01.01.2021)
SERVIZI: SERVIZI SOCIALI - SERVIZI CULTURALI E TURISTICI -BIBLIOTECA – MUSEO - URP - ASSOCIAZIONISMO - PUBBLICA ISTRUZIONE E SERVIZI SCOLASTICI - SEGRETERIA DEL SINDACO – COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE – SERVIZI DEMOGRAFICI - PROTOCOLLO

CAT.	Pos. Econ.	Profilo professionale	Nominativo	Posti coperti	Posti nuovi, vacanti, trasformati	Note Tempi di copertura
D1	D2	Istruttore	Rebellato Maria	1		

		direttivo amministrativo	Teresa			
D1	D4	Istruttore direttivo amministrativo	Bortignon Loretta	1 part time 83,33%		
D1	D1	Assistente sociale	Simioni Dania	1		
C	C2	Istruttore amministrativo	Corrà Manuela	1		
C	C1	Istruttore amministrativo	Comin Alessia	1		
C	C1	Istruttore amministrativo	Grassotto Roberta	1		
C	C1	Istruttore amministrativo	Giudice Maria	1		

CESSAZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PREVISTE NEL PERIODO 2020-2022 (salvo ulteriori variazioni della normativa in materia di collocamento a riposo)

ANNO 2020
- n. 1 Esecutore Tecnico Categoria - Giuridica Giuridica B – ex B3 – Posizione Economica B3 (già verificatasi)
- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo – Categoria Giuridica D – ex D1 – Posizione Economica D2 (già verificatasi)
- n. 1 Agente di Polizia Locale – Categoria Giuridica C Posizione Economica C1 (a far data dal 10.08.2020 – ultimo giorno lavorativo 09.08.2020)

ANNO 2021
- n. 1 Funzionario Tecnico – Categoria Giuridica D – ex D3 – Posizione Economica D4
- n. 1 Agente di Polizia Locale – Categoria Giuridica C Posizione Economica C5

ANNO 2022

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022 E PIANO ANNUALE 2020

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2020
- n. 1 Funzionario amministrativo contabile – Categoria Giuridica D – Area Economico Finanziaria – a tempo pieno e indeterminato, mediante procedura di mobilità volontaria (già effettuata a far data dal 01.01.2020);
- n. 1 Istruttore Amministrativo Categoria Giuridica C presso l'Area Servizi alla Persona a tempo pieno ed indeterminato (già effettuata a far data da 01.07.2020) tramite utilizzo della graduatoria in essere relativa a concorso bandito nel 2018, previa procedura ex art. 34 bis (mobilità obbligatoria) e previa mobilità interna definitiva dall'ufficio Servizi alla Persona all'ufficio anagrafe, a far data dalla stessa data, della dipendente Grassotto Roberta Categoria Giuridica C;
- n. 1 Istruttore Direttivo Categoria Giuridica D, presso l'Area edilizia privata urbanistica polizia locale, CED, informatica, trattamento dati, commercio, ambiente, inizialmente a tempo parziale (24/36 ore) e poi a tempo pieno ed indeterminato mediante concorso pubblico o attingimento di graduatoria di altri Enti, previa procedura ex art. 34 bis (mobilità obbligatoria) e eventualmente volontaria (ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001).
- n. 1 Agente di Polizia Locale Categoria Giuridica C, presso l'Area edilizia privata urbanistica polizia locale, CED, informatica, trattamento dati, commercio, ambiente, inizialmente a tempo pieno ed indeterminato mediante concorso pubblico o attingimento di graduatoria di altri Enti, previa procedura ex art. 34 bis (mobilità obbligatoria) e eventualmente volontaria (ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001).

ANNO 2021 - n. 1 Agente di Polizia Locale – Categoria Giuridica C

ANNO 2022

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
Anno 2020: n. 1 Istruttore Amministrativo – Categoria Giuridica C – Area Amministrativa – a tempo pieno dal 01.01.2020 al 30.06.2020 (già conclusa).
Ulteriori eventuali assunzioni a tempo determinato o lavoro flessibile previa apposita variazione di bilancio.

7. Di pubblicare il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni 2020/2022 in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

8. Di trasmettere il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

9. Di dare atto che l'Organo di Revisione, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, ha espresso il proprio parere favorevole con verbale n. 11 del 20.07.2020.

10. Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la R.S.U..

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza, con separata votazione favorevole unanime espressa in forma palese, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

* * * * *

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to ZILIOTTO STEFANIA

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to RECH GIULIO

IL SEGRETARIO INCARICATO
F.to ZEN GIORGIO

N. **508** registro pubblicazioni

PUBBLICAZIONE
(1° comma, art. 124, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione per quindici giorni consecutivi da oggi all'Albo Pretorio on line.

San Zenone, li 03-08-20

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to GIACOMELLI ANTONELLA

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(1° comma, art. 125, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi, giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari.

San Zenone, li 03-08-20

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to GIACOMELLI ANTONELLA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' DELIBERAZIONE
(3° comma, art. 134, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si certifica che la suestesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on line del Comune ed E' DIVENUTA ESECUTIVA il _____

San Zenone, li

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

San Zenone, li 03-08-20

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
GIACOMELLI ANTONELLA