

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018

Il giorno 29 dicembre 2018 presso la sede del Comune di San Zenone degli Ezzelini ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica nelle persone:

- Segretario Comunale e Funzionario Amministrativo Contabile: Orso dott. Paolo

la Delegazione di parte sindacale di seguito elencate:

Rappresentanti Sindacali Territoriali

CISL FP: De Carlo Paolo

CGIL FP: Vanin Stefano: assente giustificato

FIADEL-CSA: Milani Antonietta

R.S.U. aziendale: Congiu Renato, Mogenicato John.

Assente giustificata la sig.ra Giacomelli Antonella.

Per quanto non derogato dal presente contratto si farà riferimento al precedente contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 22/05/2013 ed ai contratti collettivi nazionali, e che le parti concordano mantenga la sua efficacia anche per l'anno 2018, per quanto non in contrasto con il nuovo CCNL 21/05/2018.

Le parti provvedono ad approvare la seguente costituzione del fondo 2018:

COSTITUZIONE FONDO

Unico importo consolidato anno 2018	56.089,53
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	593,27
Totale parte STABILE	56.682,80
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	4.371,73
Risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario anno 2018	2.526,61
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D:Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	20.000,00
Totale parte VARIABILE	26.898,34
Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 (v. tab. 15 C.A. 2017 voce F271)	4.871,27
TOTALE FONDO	78.709,87

DISTRIBUZIONE FONDO

PARTE STABILE DEL FONDO

Alla data attuale, nel corso del 2018, sono già state utilizzate o verranno utilizzate (es. indennità di rischio) in sede di distribuzione del fondo produttività 2018 in sede di valutazione nel 2019 dei dipendenti comunali, le seguenti indennità presunte, relative alla parte stabile del fondo quantificata in complessive € 51.811,53 (al netto della decurtazione):

- € 9.748,80 indennità di comparto;

- € 19.245,64 progressioni economiche orizzontali consolidate (comprehensive dei rinnovi contrattuali e delle progressioni economiche di cui alle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22/01/2004 e n. 1 del CCNL 31/07/2009);
- € 403,84 indennità di rischio consuntiva;
- € 800,00 indennità ufficio servizi demografici presuntiva;
- € 200,00 indennità maneggio valori presuntiva;
- € 860,89 quota alte professionalità.

Si destina la quota residua della parte stabile pari € 12.859,10 (al netto del recupero di € 7.693,26 da effettuarsi sull'erogazione ai dipendenti della produttività collettiva) alla produttività collettiva sulla base del raggiungimento degli obiettivi di gestione formalmente assegnati e alla prestazione individuale subordinata dalla certificazione a consuntivo del nucleo di valutazione.

PARTE VARIABILE DEL FONDO

Le risorse variabili ammontano ad € 26.898,34 sono relative a:

- € 2.526,61 economie fondi da straordinario anno precedente non soggette al limite da distribuire come quota variabile della produttività collettiva anno 2018;
- € 4.371,73 incentivi recupero ICI;
- € 20.000,00 quote funzioni tecniche.

CLAUSOLE PROGRAMMATICHE E FINALI

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013-2015 reso valido anche per il 2016 e 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dando atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL12/02/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di febbraio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la preintesa del CCDI 2018 del personale dipendente del Comune di San Zenone degli Ezzelini.

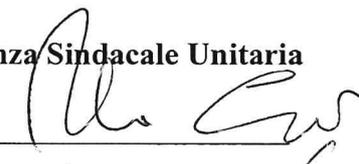
La Delegazione di Parte Pubblica

dott. Orso Paolo

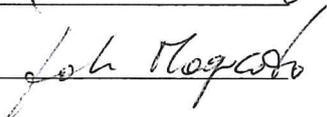


Rappresentanza Sindacale Unitaria

Congiu Renato



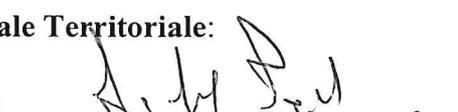
Mogicato John



Giacomelli Antonella: assente giustificata

Rappresentanza Sindacale Territoriale:

CISL FP De Carlo Paolo



CGIL FP Vanin Stefano: assente giustificato



FIADEL-CSA: Milani Antonietta

